

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Nella consapevolezza che l'impegno verso i lavoratori sia elemento imprescindibile per lo sviluppo dell'azienda, **Taddei & Calcinaï srl** intende intraprendere il percorso di certificazione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale secondo lo standard SA8000 e la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla norma SA8000 (Social Accountability).

In virtù del contesto economico, politico e sociale nel quale si trova ad operare, l'azienda riconosce l'alto valore della dimensione sociale e delle responsabilità che ne conseguono al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica.

Ciò significa il convinto riconoscimento dell'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e di tutti i collaboratori esterni all'azienda, nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella norma SA8000.

In particolare, l'azienda profonde il massimo impegno:

- al non incorrere né dare sostegno all'utilizzo di lavoro infantile, prevedendo procedure di recupero per i giovani lavoratori in età di obbligo scolastico;
- al rigetto delle pratiche di traffico di esseri umani, lavoro forzato e obbligato secondo le convenzioni ILO e la legge vigente in materia di contrasto al caporalato, assicurandosi inoltre che non vengano trattenute proprietà dei lavoratori (documenti, salario, indennità), che non vengano chieste commissioni ai lavoratori per l'assunzione, che non sia perpetrata alcuna forma di costrizione;
- nel garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni e malattie professionali, valutando e mitigando tutti i rischi derivanti dall'ambiente, le mansioni, i macchinari utilizzati, fornendo a tutti i lavoratori i dispositivi di protezione necessari allo svolgimento delle attività lavorative, mantenendo gli ambienti conformi alle norme igienico-sanitarie;
- nel garantire il pieno diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, mettendo a disposizione spazi e tempi adeguati ai rappresentanti dei lavoratori e alle attività da essi organizzate;
- al rigetto e contrasto ad ogni forma di discriminazione razziale, sociale, religiosa, di genere, orientamento sessuale, di appartenenza sindacale, politica e di qualsiasi altra natura, escludendo possibili influenze di alcun tipo su assunzione, retribuzione, possibilità di crescita professionale, formazione, cessazione del rapporto e pensionamento;
- ad assicurare che diritti, principi ed esigenze connessi alla cultura, nazionalità, religione, disabilità, responsabilità familiare, appartenenza sindacale, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione che possa dar luogo a discriminazione, siano garantiti all'interno dell'ambiente di lavoro;
- al rispetto dei diritti alle lavoratrici puerpere, in stato di gravidanza o allattamento, garantendo loro tutte le misure previdenziali previste e la riduzione di qualsiasi rischio per la loro salute e sicurezza;
- al rigetto di pratiche disciplinari che comportino punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale o che ledano in qualsiasi modo la dignità del lavoratore;
- al rispetto dell'orario di lavoro, della retribuzione, dei diritti sindacali stabiliti dal contratto di lavoro nazionale applicato dall'azienda;
- nel mitigare il rischio biologico e sanitario derivante dall'esercizio delle mansioni e della fruizione degli ambienti di lavoro.

La collaborazione di tutte le parti interessate all'azienda, interne ed esterne, costituisce il presupposto per la periodica attività di monitoraggio e il continuo miglioramento del Sistema di Responsabilità Sociale. Miglioramento continuo che per **Taddei & Calcinaï Srl** rappresenta un impegno imprescindibile dalla crescita aziendale. Tale impegno viene assolto da **Taddei & Calcinaï Srl** attraverso la pianificazione e l'attuazione delle verifiche ispettive interne e la definizione e il monitoraggio di appositi indicatori di processo che vengono analizzati in occasione dell'annuale Riesame della direzione del Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale. Il Riesame rappresenta un'occasione per la definizione delle Azioni di miglioramento.

Taddei & Calcinaï Srl, ritenendo indispensabile il coinvolgimento di tutti gli Stakeholders, dichiara la propria disponibilità a ricevere e concordare dei momenti di incontro con tutte le parti interessate, volti alla verifica delle attività di **Taddei & Calcinaï Srl** in relazione al proprio Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale.

La presente Politica di Responsabilità Sociale viene portata a conoscenza di tutte le parti interessate tramite incontri periodici di informazione e formazione, per tutti i dipendenti e all'esterno affinché tutto ciò possa contribuire a

migliorare le condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.

La Direzione provvede a riesaminare la validità della presente politica all'interno dei periodici Riesami della direzione.

Ente di Certificazione – Sede Italia

BUREAU VERITAS ITALIA SPA

Viale Monza, 347 – 20126 Milano (MI)

Telefono: (+39) 02 270911

E-mail: csr@it.bureauveritas.com

Ente di Certificazione – Sede Internazionale Holding - :

BUREAU VERITAS CERTIFICATION HOLDING SAS

Le Triangle de l'Arche

8, cours du Triangle - CS 90096

92937 Paris la Defense Cedex - France

E-mail: cersa8000clientfeedback.in@in.bureauveritas.com

Accreditation Body:

SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES (SAAS)

15 West 44th Street, 6th Floor

New York, NY 10036

Tel: (212) 391-2106 **Fax:** (212) 684-1515

E-mail: saas@saasaccreditation.org

http://www.saasaccreditation.org/Complaints_Submission_Form

Pontassieve, 09/09/2021

La Direzione

Social Accountability policy

Being aware that a full commitment for personnel is an essential key factor for company development, **Taddei & Calcinaï srl** has decided to certify its social accountability system according to SA8000 standard rule and to comply with the requirements of this rule.

In the economic, political and social working context, the company fully appreciates the value of social matter and resulting responsibilities both in daily working and into future perspective.

A proper and open management of human resources together with a raising awareness of the top Management of the company, of the personnel, of the suppliers and all the stakeholders is the necessary prerequisite to comply with SA8000 rule.

In detail the company is fully committed to:

- not incurring or supporting the use of child labor, providing recovery procedures for young workers of compulsory school age;
- rejection of the practices of forced and compulsory labor according to the ILO conventions and the current law regarding the fight against illegal hiring, also making sure that no workers' property (documents, wages, allowances) are withheld, that no commissions are requested from workers for the assumption, that no form of coercion is perpetrated;
- in guaranteeing a safe and healthy work environment, adopting effective measures to prevent potential accidents, injuries and occupational diseases, evaluating and mitigating all risks deriving from the environment, tasks, machinery used, providing all workers with safety devices protection necessary for carrying out work activities, keeping the environments compliant with sanitary standards;
- guaranteeing the full right to freedom of association and collective bargaining, making suitable spaces and times available to workers' representatives and the activities they organize;
- the rejection and contrast to any form of racial, social, religious, gender, sexual orientation, trade union membership, political and any other kind of discrimination, excluding possible influences of any kind on recruitment, remuneration, the possibility of professional growth, training, termination of the relationship and retirement;
- to ensure that rights, principles and needs related to culture, nationality, religion, disability, family responsibility, trade union membership, political opinions or any other condition that may give rise to discrimination, are guaranteed within the workplace;
- respect for the rights of workers who have recently given birth, are pregnant or breastfeeding, guaranteeing them all the social security measures envisaged and the reduction of any risk to their health and safety;
- the rejection of disciplinary practices that involve corporal punishment, physical or mental coercion, verbal abuse or that damage the dignity of the worker in any way;
- compliance with working hours, wages, trade union rights established by the national employment contract applied by the company;
- in mitigating the biological and health risk deriving from the exercise of duties and the use of the workplace.

Fruitful cooperation between all the stakeholders, both inside and outside of the company, represents an important prerequisite for constant monitoring and improvement of SA8000 company system.

Continuous improvement represents an essential commitment for company growth. To do that **Taddei & Calcinaï srl** plans and acts internal audits and defines and constantly monitors suitable KPI which are duly inspected during periodical SA8000 system management reviews. Management Reviews are the occasion to define improvement actions. In order to involve all the stakeholders, **Taddei & Calcinaï srl** declares to be available to plan meetings with all the stakeholders to inspect all company activities related to SA8000 system.

Thus, all the stakeholders are duly informed on SA8000 company policy during periodical informative and training meetings, for both personnel and cooperators, in order to improve human resources management.

Top Management of **Taddei & Calcinaï srl** will review and update this SA policy every six months during periodical Management Reviews.

Certification Body – Italy Headquarter**BUREAU VERITAS ITALIA SPA**

Viale Monza, 347 – 20126 Milano (MI)

Telefono: (+39) 02 270911**E-mail:** csr@it.bureauveritas.com**Certification Body – International Headquarter:****BUREAU VERITAS CERTIFICATION HOLDING SAS**

Le Triangle de l'Arche

8, cours du Triangle - CS 90096

92937 Paris la Defense Cedex - France

E-mail: cersa8000clientfeedback.in@in.bureauveritas.com**Accreditation Body:****SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES (SAAS)**

15 West 44th Street, 6th Floor

New York, NY 10036

Tel: (212) 391-2106 **Fax:** (212) 684-1515**E-mail:** saas@saasaccreditation.orghttp://www.saasaccreditation.org/Complaints_Submission_Form

Pontassieve, 09/09/2021